

4A/4B/4D Engelli Çocuğu Olan Annelere Yarı Zamanlı Çalışma Hakkı

Resmi Gazetede yayınlanan Torba Yasa ile ; engelli çocuğu olan çalışan anneler için, doğumdan sonra 12 ayı geçmemiş olması şartı ile 12 ay yarı zamanlı çalışma hakkı getirilmiştir. Bu yarı zamanlı çalışma tam maaşlıdır.

12 ayın devamında ise ilköğretim yaşına dek yarı zamanlı (maaş ve özlük hakların yarısı karşılığında) çalışabilir.

4A/4B Sağlık Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği

Memurun sağlık mazeretine dayanarak yer değiştirme talebinde bulunabilmesi için; kendisi, eşi, annesi, babası, bakmakla yükümlü olduğu çocukları ve yargı karar ile vasi tayin edildiği kardeşinin hastalığının, görev yaptığı yerde tedavisinin mümkün olmadığı veya mevcut görev yerinin söz konusu kişilerin sağlık durumunu tehlikeye düşüreceğini sağlık kurulu raporu ile belgelendirmesi gerekir.

Engelli Çalışanlar İçin Gelir Vergisi İndirimi

%40 ve üzeri engelli olanlar, bakmakla yükümlü olduğu eş, çocuk, anne ve babası engelli olan çalışanlar (serbest çalışanlar ve isteğe bağlı çalışanlar dahil) buldukları il/ilçe vergi dairelerine müracaat ederek vergi indirim hakkı alırlar.



HAYATI PAYLAŞMAK İÇİN ENGEL YOK!



ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi

SOSYAL HİZMET BİRİMİ



ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi

SOSYAL HİZMET BİRİMİ

“ENGELSİZ ÇALIŞMA”



HAKLARININ
FARKINDA OL !

**ÇALIŞANLARIN HAKLARI;
“4A/4B KADROSUNDA ÇALIŞANLAR 657
SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU’NA
TABİİDİR”**

**“4D KADROSUNDA ÇALIŞANLAR 4857
SAYILI İ İŞ KANUNUNA TABİİDİR”**

Engelli Memur/İşçi, bedensel ve/veya ruhsal durumundaki engelleri nedeniyle, çalışma gücünden en az %40 oranında yoksun olan ve bunu mevzuatta belirtilen hususlara uygun bir sağlık kurulu raporuyla belgelemiş kişidir.

Ulusal düzeyde kabul edilen **10 Mayıs** (10-16 Mayıs [Engelliler Haftasının İlk Günü](#)) ile **3 Aralık Dünya Engelliler Günü**nde, engellilere yönelik faaliyet gösteren konfederasyon, bağlı federasyonlar ve derneklerin kamu görevlisi olan yönetim kurulu üyeleri ile kamuda görev yapan tüm engelliler idari izinli sayılacaktır.

Olumsuz hava koşulları nedeniyle valiliklerce okulların tatil edilmesi halinde aynı bölgedeki kamu görevlisi engelliler, ayrıca bir talimat ve talebe gerek kalmadan, belirlenen tatil süresince idari izinli sayılacaktır.

Malulen Emeklilik

İşe girdikten sonra engel oranı (işgücü kaybı oranı) %60 ve üzeri olanlar Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından malulen emeklilik hakkından yararlanır.

4A/4B Çalışanların Çalışma Saatleri

Engelli memurlara isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Bakmakla yükümlü olduğu engelli çocuğu olan memur anne ve babalara da nöbet ve fazla mesai muafiyeti vardır.

Ayrıca bakıma muhtaç yakını olan çalışanlara günlük bakım izni konusunda kolaylık tanınması sağlanmıştır (Sağlık kurul raporunda "tam bağımlı" ibaresi olan yakınlarının bakımı maksadıyla, her engelli birey için ayrı olmak üzere günde 1 saat günlük bakım izni verilir).

4A/4B Günlük Eğitim İzni

Görevli personelin bakmakla yükümlü olduğu engelli eşi, engelli çocukları ve yargı kararı ile vasi tayin edilmesi kaydıyla engelli kardeşinin; MEB Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliğine göre bir özel eğitim kurumunda kayıtlı olması şartı ile kuruma getirilip götürülmesi maksadıyla her engelli birey için haftada 8 saat günlük eğitim izni verilir.

4D Daimi İşçilerin Çalışma Saatleri

Engellilerin gece çalışmaması durumuna dair özel bir hüküm bulunmamasıyla birlikte, sağlık durumunun gece çalışmasına uygun olmadığını ya da gece çalışması nedeniyle sağlığının bozulduğunu sağlık kurul raporu ile belgeleyen engelli işçiyi, işveren olanakların elverdiği ölçüde gündüz postasında, durumuna uygun bir iş verir.

4A/4B/4D İçin Mazeret İzni

En az yüzde % 70 oranında engelli / süregelen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde, hastalık raporuna dayalı olarak anne veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir sene içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar mazeret izni verilir.

4A/4B İçin Refakat İzni

Memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek anne, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin **sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla ("bir kişinin sürekli bakımına muhtaçtır" ve "hayati öneme haizdir" ibareleri olan)** aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verileceği ve gerektiğinde bu sürenin bir katına kadar uzatılacağı belirtilmiştir. Sağlık kurulu kararı çıktığı gün izin başlar.

4D İçin Refakat İzni;

5620 sayılı kanunda ücretsiz refakat izin hakkı bulunmaktadır. Sürekli işçi kadrosunda çalışan işçilere; bakıma muhtaç yakınlarının (anne, baba, eş, çocuk, kardeşlerinden biri) bulunması halinde, en çok 6 aya kadar ücretsiz refakat izni verilebilmesi düzenlenmiştir. Bu süre, aynı şartların geçerli olması halinde 1 yıla kadar uzatılabilecektir.